

Dans le cadre du programme académique Égalité-Diversité, l'académie de Créteil accompagne les établissements dans la prévention des discriminations et la promotion de l'égalité entre toutes et tous.

À l'occasion du 21 mars, Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale, le pôle égalité-diversité a conçu ce kit afin d'accompagner les équipes de direction qui souhaitent proposer des actions de sensibilisation à destination des personnels.

Ce kit peut être mobilisé à l'occasion du 21 mars ou à tout autre moment de l'année.



Portraits : elles et ils ont lutté contre
le racisme

Proposer chaque jour de la semaine le portrait d'une personnalité ayant contribué à la lutte contre le racisme et les discriminations : Albert Memmi, les sœurs Nardal, Colette Guillaumin, Gaston Monnerville et Léopold Sédar Senghor. Chaque portrait est accompagné de repères biographiques et d'éléments permettant de comprendre leur engagement.



Frise : découvrir quelques
grandes dates

Afficher une frise chronologique mettant en lumière quelques grandes dates de la lutte contre le racisme et des avancées juridiques majeures, en France et dans le monde.



Chiffres clés : perception des
discriminations (DDD)

Mettre à disposition les chiffres clés présentant des données issues des baromètres du Défenseur des droits sur la perception et l'expérience des discriminations, notamment dans l'emploi. Ces éléments factuels permettent de sensibiliser les personnels à la réalité des discriminations.



Phrases racistes : identifier le
racisme ordinaire

Afficher des exemples de phrases relevant du racisme ordinaire afin de susciter une prise de conscience des formes parfois banalisées de discrimination ou de stéréotypes.



Quelques ressources

Mettre à disposition une sélection de ressources documentaires (articles, rapports institutionnels, outils pédagogiques) permettant d'approfondir les connaissances sur les mécanismes du racisme et les politiques de lutte contre les discriminations.

- ✓ **Je refuse la banalisation des propos racistes** : blagues, stéréotypes ou remarques discriminatoires n'ont pas leur place dans le cadre professionnel.
- ✓ **Je réagis face à une situation de discrimination** : je peux rappeler les règles de respect ou signaler la situation si nécessaire.
- ✓ **Je soutiens les personnes concernées** : j'écoute sans minimiser et j'oriente vers les dispositifs d'accompagnement existants.
- ✓ **Je contribue à un climat de travail inclusif** : je reste attentif(ve) aux situations d'exclusion, de mise à l'écart ou de stigmatisation.
- ✓ **Je m'informe pour mieux comprendre et agir**